



UNIVERSIDAD “PAULO FREIRE”

Vicerrectoría de Educación Continua

Maestría en “Derecho Procesal”

I. INTRODUCCION.

El estudio del Derecho Procesal, tiene como objetivo central, el estudio del Proceso como instrumento que permite hacer realidad las pretensiones o derechos sustantivos civiles, penales, laborales, administrativos, etc.

El estudio del Proceso, resulta de importancia en nuestros días para el Profesional en Derecho que se desarrolla en los diferentes ámbitos de la profesión, quien debe poseer el manejo de los diferentes instrumentos y herramientas procesales, algunas novedosas y todas necesarias en nuestra realidad, para estar preparado ante los cambios que las nuevas corrientes procesales conllevan y dar una respuesta de mayor calidad y eficacia a las personas naturales y jurídicas que requieren de nuestra asesoría, orientación, capacitación y servicios jurídicos procesales.

El estudio del Derecho Procesal, no responde a una visión particularizada según el tipo de conflicto. Las clásicas separaciones del proceso civil, proceso penal, proceso laboral, no son del todo absolutas, porque el abogado penalista debe conocer en debida forma al proceso en su integridad. Las respuestas del mundo jurídico actual se orientan por la unificación en el estudio del proceso, porque responden a principios generales del proceso y a sus particulares principios de procedimiento.

El mercado de los servicios jurídicos, en estos momentos desea Profesionales en Derecho que ofrezca servicios eficientes y eficaces de calidad con visión integral. O sea, oportunidad y un buen trabajo. Esto hace que los abogados tengan que recurrir al proceso judicial para resolver los conflictos que no se han podido resolver con medios alternativos, para lo cual es indispensable la especialización del abogado en la disciplina procesal y el conocimiento de los medios alternativos de resolución de conflictos.

II. OBJETIVO.

La **Maestría en “Derecho Procesal”**, que ofrece la **Universidad “Paulo Freire”**, tiene como objetivo fundamental, dotar al Profesional en Derecho, de los conocimientos actualizados, habilidades y destrezas para el manejo adecuado y profesional de los principales procesos jurídicos con que cuenta la legislación nicaragüense. Procurando una visión integral e interrelacionada de los mismos.

III. DIRIGIDA A:

Abogados litigantes, Abogados Corporativos, Asesores Jurídicos de Instituciones Públicas, Asesores Jurídicos de Empresas Públicas y Privadas, Organismos No Gubernamentales Nacionales e Internacionales, Docentes Universitarios en materia de Derecho Procesal, Asesores Jurídicos del Ejército de Nicaragua y Policía Nacional.

1. DERECHO PROCESAL GENERAL

- a. **Introducción al Derecho Procesal:** Antecedentes históricos, necesidad y justificación de un Derecho Procesal General.
- b. **Concepto y diversificación del Derecho Procesal.**
- c. **La Jurisdicción:** Como función Estatal y la Exclusividad de la Jurisdicción.
- d. **Poder Judicial como Jurisdicción Ordinaria.**
- e. **Proceso y Procedimiento.**
- f. **Principios Generales del Proceso.**
- g. **Presupuestos Procesales del Proceso.**
- h. **Sujetos Procesales.**
- i. **Actos Procesales y Hechos Procesales.**
- j. **Estructura del Proceso, a través de los actos en los que se desenvuelve.**
- k. **Las crisis Procesales.**
- l. **Los Recursos.**

2. DERECHO PROCESAL CIVIL

- a. **Principios del Proceso Civil en Nicaragua.**
- b. **Los Procesos de Cognición (Juicio Ordinario).**
 - Presupuestos del Proceso Civil.
 - La demanda.
 - Contestación, excepciones e incidentes.
 - Las Pruebas.
 - Escrito conclusivo.
- c. **Los Procesos de Ejecución (Juicio Ejecutivo).**
 - Presupuestos del Juicio Ejecutivo.
 - Los títulos ejecutivos.
 - La preparación de la vía ejecutiva.
 - La demanda, las excepciones y las pruebas en la vía ejecutiva.
 - La ejecución, el remate, la subasta y la adjudicación.
 - Las tercerías.
 - Juicios Ejecutivos Singulares.
- d. **Los Medios de Impugnación en materia civil.**
 - Las sentencias en juicios civiles.
 - Recursos de Reposición y Reforma.

- Recurso de Apelación.
- Recurso de Casación.

3. DERECHO PROCESAL LABORAL

- a. Principios y características del Derecho del Trabajo.**
- b. Conflictos Laborales.**
- c. Proceso Judicial Laboral.**
 - La demanda.
 - El trámite conciliatorio.
 - La contestación de la demanda.
 - Las Pruebas y el periodo probatorio.
 - Los alegatos de conclusión.
 - La Sentencia.
 - Los Recursos Procesales.
 - La Ejecución de la Sentencia.
- d. Los Procesos Laborales Colectivos.**
 - La Huelga.
 - El Convenio Colectivo.
- e. La Vía Administrativa Laboral.**
- f. El Recurso de Amparo en materia laboral.**
- g. Procedimientos para quejas y reclamos ante la Organización Internacional del Trabajo (OIT).**

4. DERECHO PROCESAL PENAL

- a. Marco Constitucional y Legal, de los Principios, Derechos y Garantías Procesales Penales.**
- b. Jurisdicción y Competencia Penal.**
- c. Sujetos y Auxiliares del Derecho Procesal Penal** (Fiscal, Defensor, Acusado, Querrellado, Condenado, Acusador, Particular, Procurador, Víctima, Policía Nacional, Médicos Forenses y Otros).
- d. Principio de Oportunidad.**
- e. Medidas Cautelares.**
- f. Tramitación del Juicio por Delito y Falta:**
 - Las Audiencias.
 - Las Excepciones.
 - Actividad Procesal Defectuosa.
 - La Prueba.
 - Abordaje Técnico y Estratégico del debate en Juicio Oral.
 - Veredicto y Sentencia.
 - Procedimientos Especiales.
 - Los Recursos.
 - Ejecución de Sentencia.

- g. El Proceso Penal de Adolescentes.
- h. El Proceso Penal Militar.

5. DERECHO PROCESAL ADMINISTRATIVO

- a. Principios del Derecho Procesal Administrativo.
- b. Régimen de la organización Administrativa del Estado de Nicaragua.
- c. Régimen de los Servidores Públicos.
- d. Teoría del Acto y Procedimiento Administrativo.
- e. De la Administración Pública y medios de Impugnación (Recursos).
- f. El Procedimiento en la Ley del Poder Ejecutivo.
- g. El Procedimiento Contencioso Administrativo.

6. RESOLUCIÓN ALTERNA DE CONFLICTOS

MODULO I

Aspectos Introdutorios sobre los Procesos de RAC.

- Antecedentes, Naturaleza, Principios Modalidades y entorno global .
- El Conflicto.
- Violencia.

La Comunicación

- La Escucha
- Tipos de Comunicación
- La Percepción

La Mediación

- Introducción a la Mediación, Características
- Ventajas y Dificultades

Las Etapas de la Mediación

- Introducción y Perspectiva, identificación de intereses y problemas
- Generación y evaluación de opciones
- Acuerdos
- Video – Foro

Los Métodos RAC en la Legislación Nicaragüense

- Ley No. 540. Ley de Mediación y Arbitraje
- Manual de Procedimiento para acreditación de centros de mediación
- Primer caso de mediación

Código de Conducta para mediadores (as)

- Ética de la mediación
- Segundo caso de la mediación
- Co – evaluación y retroalimentación
- Temas libres y cierre.

MODULO II

Aspectos Introdutorios acerca del Arbitraje

- Antecedentes, naturaleza, principios, modalidades y entorno global.
- El Convenio Arbitral.

Elementos que caracterizan al Arbitraje

- Ley modelo de CNUDMI
- Análisis sobre la Ley No.540.
- Reglamento de Arbitraje de CNUDMI

Convenciones

- Convención de Panamá y Reglas de Procedimiento de C.I.A.C.
- Convención de Nueva Cork
- Nulidad de Laudo según la Ley No. 540.

Importancia y funcionamiento de Centros que administran RAC

- Reglas de procedimiento de los Centros de Arbitraje y Mediación.
- Ética Arbitral
- Elaboración de Orden de Procedimiento
- Simulación sobre audiencia de instalación del tribunal
- Elaboración de laudo arbitral
- Discusión Final (temas libres).

